

## 수탁연구사업 연구비 O/H 계상 기준

2018.2.13.

연구지원팀

### 1. 정의

- O/H : 내부인건비 흡수금액과 간접비 금액의 합으로 기관운영을 위하여 흡수하는 금액

### 2. 주요내용

가. O/H 계상 : 내부인건비 + 간접비 흡수 = 총 연구비의 30%\*  
이상 의무 계상

\* OH 의무계상 비율 30%는 최소 계상비율이며 초과계상 가능

- 1) 先 간접비 계상 후 차액은 내부인건비 계상(참여율은 자율 계상)
- 2) 간접비 계상\*은 기관 간접비율\*\* 23.78% 해당요율 적용(총 연구비의 19.21%)

\* 간접비 = 직접비 × (고시비율)

\*\* 간접비율은 매 2년마다 재산정하여 고시('17.12.29.기준 우리원 고시비율 : 23.78%)

- 3) 의무 계상비율 준수여부 연구관리부서 검토 후 사업 승인  
예시) 연구비가 1억원일 경우

- (기준준수) 총 연구비 1억원에서 O/H 의무계상 비율인 30%에 해당하는 30,000천원을 산정 후 간접비 23.78%를 先 계상하고 차액은 내부인건비(흡수)로 계상
- (초과계상) 초과 계상액은 기관 흡수

나. 참여율 계상 : 최대 130%(기본사업 포함)까지 계상 허용

- 1) 연구자 1인당 최대 130%까지 계상 가능(전임 및 정규직에 한함)  
가) 대상과제 : 기본사업과 정부수탁과제에 한함(산업체 수탁과제 제외)

나) 계상기준(소수점 둘째 단위로 계상)

- 참여 역할(과제책임자와 참여연구원) 구분 없이 자율 계상 가능
- 단, 계약직원은 현금 100% 초과계상 불가(현물 참여 불가)

다. 인건비 계상 : 급여총액 × 참여율 × 참여개월수

- 1) 정규직 : 급여총액 × 약 112%를 곱하여 산정하며, 「내부인건비 (흡수)」로 계상함
- 2) 계약직 : 급여총액 × 약 119%를 곱하여 산정하며, 「내부인건비 (지급)」로 계상함

### 3. 예외사항

가. 사업 공고 시 해당 사업에서 고시하는 별도 기준이 있는 경우

※ 별도 사업 기준이 있는 연구과제의 경우 해당 기준을 적용

- (간접비 고정) 간접비를 先 계상하고 차액만큼 내부인건비에서 반드시 흡수
- (참여율 고정) 내부인건비를 先 계상하고 차액만큼 간접비에서 반드시 흡수

나. 비전임 교원 및 계약직 연구원이 과제책임자인 경우

다. 기타 불가피한 사유로 총장이 승인하는 경우

### 4. 기타사항

가. O/H 계상 시 천원단위 미만의 금액은 절사하여 계상하도록 함

나. 과제 수행기간 중 과제중단 및 간접비 계상비율 변경 등의 사유로 최초 과제계획서 상의 간접비 금액변동이 발생하는 경우에는 최종 확정된 간접비를 기준으로 사후 정산함

다. 상기 연구비 기준은 우리원 임금기준으로 간접비 계상의 기준이 되는 연구비를 의미함

라. 본 제도를 적용하여 협약하는 과제의 인건비를 미지급 인건비로 계상 시 해당자의 연구수당은 지급이 불가함(한국연구재단 연구비정산팀 의견)

마. 국가연구개발사업과 관련된 사항은 관련 규정 개정 시 변경될 수 있음

5. 시행시기 : 2018년 1월 시작 과제부터(계속과제 포함)

## 수탁연구사업 연구비 O/H 계상 기준 신규대비표

현 행	개 정 안
<p>1. 정의</p> <p>- O/H : 내부인건비 흡수금액과 간접비 금액의 합으로 기관운영을 위하여 흡수하는 금액</p> <p>2. 주요내용</p> <p>가. O/H 계상 : 내부인건비 + 간접비 흡수 = 총 연구비의 30%* 이상 의무 계상</p> <p>* O/H 의무계상 비율 30%는 최소 계상비율이며 초과계상 가능</p> <p>1) 본 제도 시행으로 1억원 이하 과제 미지급 계상 유예제도는 폐지하며 先 간접비 계상 후 차액은 내부인건비 계상(참여율은 자율 계상)</p> <p>2) 간접비 계상*은 기관 간접비율** 28.87% 해당요율 적용(총 연구비의 22.4%)</p> <p>* 간접비 = 직접비 × (고시 비율)</p>	<p>1. (좌동)</p> <p>2. 주요내용</p> <p>가. O/H 계상 : 내부인건비 + 간접비 흡수 = 총 연구비의 30%* 이상 의무 계상</p> <p>* O/H 의무계상 비율 30%는 최소 계상비율이며 초과계상 가능</p> <p>1) <u>先 간접비 계상 후 차액은 내부인건비 계상(참여율은 자율 계상)</u></p> <p>2) 간접비 계상*은 기관 간접비율** <u>23.78%</u> 해당요율 적용(총 연구비의 <u>19.21%</u>)</p> <p>* 간접비 = 직접비 × (고시 비율)</p>

현 행	개 정 안
<p>** 간접비율은 매 2년마다 재산정하여 고시('15.12.31.기준 우리원 고시비율 : 28.87%)</p> <p>3) 의무 계상비율 준수여부 연구관리부서 검토 후 사업 승인</p> <p>예시) 연구비가 1억원일 경우</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (기준준수) 총 연구비 1억원에서 O/H 의무계상 비율인 30%에 해당하는 3,000천원을 산정 후 간접비 28.87%를 先 계상하고 차액은 내부인건비(흡수)로 계상</li> <li>- (초과계상) 초과 계상액은 기관 흡수</li> </ul> <p>나. 참여율 계상 : 최대 130%(기본사업 포함)까지 계상 허용</p> <p>1) 연구자 1인당 최대 130%까지 계상 가능(전임 및 정규직에 한함)</p> <p>가) 대상과제 : 기본사업과 정부수탁과제에 한함(산업체 수탁과제 제외)</p> <p>나) 계상기준(소수점 둘째 단위로 계상)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 참여 역할(과제책임자와 참여연구원) 구분 없이 자율 계상 가능</li> <li>- 단, 계약직원은 현금 100% 초과계상 불가(현물 참여 불가)</li> </ul> <p>다. 인건비 계상 : 급여총액 × 참여율 × 참여개월수</p>	<p>** 간접비율은 매 2년마다 재산정하여 고시('17.12.29.기준 우리원 <u>고시비율 : 23.78%</u>)</p> <p>3) (좌동)</p> <p>나. (좌동)</p> <p>다. 인건비 계상 : 급여총액 × 참여율 × 참여개월수</p>

현 행	개 정 안
<p>1) 정규직 : 급여총액 × 약 111%를 곱하여 산정하며, 「내부인건비(흡수)」로 계상함</p> <p>2) 계약직 : 급여총액 × 약 119%를 곱하여 산정하며, 「내부인건비(지급)」로 계상함</p> <p>3. 예외사항</p> <p>가. 사업 공고 시 해당 사업에서 고시하는 별도 기준이 있는 경우</p> <p>※ 별도 사업 기준이 있는 연구과제의 경우 해당 기준을 적용</p> <p>- (간접비 고정) 간접비를 先 계상하고 차액만큼 내부인건비에서 반드시 흡수</p> <p>- (참여율 고정) 내부인건비를 先 계상하고 차액만큼 간접비에서 반드시 흡수</p> <p>나. 비전임 교원 및 계약직 연구원이 과제책임자인 경우</p> <p>다. 기타 불가피한 사유로 총장이 승인하는 경우</p> <p>4. 기타사항</p> <p>가. O/H 계상 시 천원단위 미만의 금액은 절사하여 계상하도록 함</p>	<p>1) 정규직 : 급여총액 × 약 <u>112%</u>를 곱하여 산정하며, 「내부인건비(흡수)」로 계상함</p> <p>2) 계약직 : 급여총액 × 약 119%를 곱하여 산정하며, 「내부인건비(지급)」로 계상함</p> <p>3. (좌동)</p> <p>4. (좌동)</p>

현 행	개 정 안
<p>나. 과제 수행기간 중 과제중단 및 간접비 계상비율 변경 등의 사유로 최초 과제계획서 상의 간접비 금액변동이 발생하는 경우에는 최종 확정된 간접비를 기준으로 사후 정산함</p> <p>다. 상기 연구비 기준은 우리원 임금기준으로 간접비 계상의 기준이 되는 연구비를 의미함</p> <p>라. 본 제도를 적용하여 협약하는 과제의 인건비를 미지급 인건비로 계상 시 해당자의 연구수당은 지급이 불가함(한국연구재단 연구비정산팀 의견)</p> <p>마. 국가연구개발사업과 관련된 사항은 관련 규정 개정 시 변경될 수 있음</p> <p>5. 시행시기 : 2016년 1월 시작 과제부터(계속과제 포함)</p>	<p>5. 시행시기 : <u>2018년 1월</u> 시작 과제부터(계속과제 포함)</p>